Приложение № 9 к Положению об оплате труда работников техникума Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области

Стимулирование сотрудников организации осуществляется на основе балльной системы, в которой показатели эффективности их деятельности оцениваются по определенным критериям. Ежемесячная оценка деятельности сотрудника определяется посредством подсчета суммы набранных им по итогам работы за месяц баллов, при этом 1 балл=1% (от должностного оклада) за исключением заведующий мастерской, преподавателя, методиста, мастера производственного обучения

Ежемесячная оценка деятельности заведующий мастерской, преподавателя, методиста :

Денежный эквивалент (Д) индекса эффективности для конкретного сотрудника определяется методом деления запланированного на месяц размера стимулирующей части фонда оплаты труда сотрудников подразделения (ФОТ подраз) на общее количество баллов сотрудников подразделения(А1 + А2 + А3 + …) и умножением на количество баллов конкретного сотрудника (Иэф).

Расчет производится по следующей формуле:

Д = (ФОТст – «А» / (А1 + А2 + А3 + …)) х Иэф

где: Д – размер стимулирующей выплаты (руб.);

ФОТст стимулирующая часть фонда оплаты труда сотрудников подразделения;

А1 + А2 + А3 + … – общее количество баллов сотрудников администрации;

Иэф – индекс эффективности.

Стимулирующая выплата может быть снижена или не назначена за конкретные упущения в работе в том числе:

- дисциплинарное взыскание;
- антипедагогический поступок в отношении студентов и сотрудников;
- опоздания;
- нарушение правил техники безопасности;
- потеря контингента;
- низка посещаемость студентов;
- нарушение трудовой дисциплины;
- невыполнение должностных обязанностей и приказов по техникуму;
- снижение качества работы;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ;
- низкая успеваемость (по предмету).

Показатели оценки качества
и результативности работы для установления
размера выплат стимулирующего характера

10.1.Показатели эффективности деятельности заместителя директора(кроме заместителя директора по АХЧ);
10.2.Показатели эффективности деятельности заместителя директора по АХЧ
10.3.Показатели эффективности деятельности главного бухгалтера;
10.4.Показатели эффективности деятельности заведующего отделением;
10.5.Показатели эффективности деятельности заведующей библиотекой;
10.6.Показатели эффективности деятельности педагога-организатора;
10.7.Показатели эффективности деятельности педагога-психолога;
10.8.Показатели эффективности деятельности преподавателя – организатора ОБЖ;
10.9.Показатели эффективности деятельности руководитель физического воспитания;
10.10.Показатели эффективности деятельности социального педагога;
10.11.Показатели эффективности деятельности педагога дополнительного образования;
10.12.Показатели эффективности деятельности методиста;
10.13.Показатели эффективности деятельности преподавателя;
10.14.Показатели эффективности деятельности секретаря учебной части;
10.15.Показатели эффективности деятельности юрисконсульта;
10.16.Показатели эффективности деятельности архивариуса;
10.17.Показатели эффективности деятельности лаборанта;
10.18.Показатели эффективности деятельности секретаря руководителя;
10.19.Показатели эффективности деятельности бухгалтера;
10.20.Показатели эффективности деятельности специалист по охране труда;
10.21.Показатели эффективности деятельности инженера по ремонту;
10.22.Показатели эффективности деятельности инженера-программиста;
10.23.Показатели эффективности деятельности инженер-электроник;
10.24.Показатели эффективности деятельности специалиста по кадрам;
10.25.Показатели эффективности деятельности фельдшера;
10.26.Показатели эффективности деятельности медицинской сестры;
10.27.Показатели эффективности деятельности вахтера;
10.28.Показатели эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
10.29.Показатели эффективности деятельности кладовщика;
10.30.Показатели эффективности деятельности гардеробщика;
10.31.Показатели эффективности деятельности подсобного рабочего;

10.32.Показатели эффективности деятельности слесаря-сантехника;
10.33.Показатели эффективности деятельности слесаря-электрика по ремонту электрооборудования;
10.34.Показатели эффективности деятельности плотника;
10.35.Показатели эффективности деятельности слесаря-ремонтника;
10.36.Показатели эффективности деятельности водителя автомобиля;
10.37.Показатели эффективности деятельности заведующего учебной мастерской;
10.38.Показатели эффективности деятельности документоведа;
10.39. Показатели эффективности деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.1.

Показатели эффективности деятельности заместителя директора (кроме заместителя директора по АХЧ)
(применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Создание условий функционирования подразделения (максимально - 8 баллов)**	-своевременная разработка (обновление) локальных актов (документации) по деятельности подразделения, размещение информационных, информационно-аналитических материалов на сайте техникума в соответствующих разделах; -организация работы по развитию МТБ подразделения;	на высоком уровне – 3-4 балла на среднем уровне – 1-2 балл на низком уровне – 0 баллов
2	**Подготовка значимой планирующей и отчетной документации для Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, областного центра координации профессионального образования Свердловской области и т.п. (максимально - 12 баллов)**	-своевременность разработки, корректировки, отправки данных по качественным и количественным показателям Государственного задания; -своевременность и полнота отчетности выполнения государственного задания (поквартально -отчет в электронную систему ИСУФ и в бумажном варианте – количественные и качественные показатели по 14-ти государственным услугам); -своевременность и качество предоставления информации, а так же форматирование отчетов по запросам МО СО, ОЦОКПО и др.)	на высоком уровне – 3-4 балла на среднем уровне – 1-2 балл на низком уровне – 0 баллов
3	**Результативность деятельности структурного подразделения, контроль качества реализации образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС (максимально-56 баллов)**	-обеспечение доли выпускников очной формы обучения трудоустроившихся по полученной специальности/профессии в первый год после окончания техникума (не менее 70 %), наличие в профессиональной образовательной организации центра содействия трудоустройству (оценивается по достигнутым показателям в 1 квартале); -обеспечение доли обучающихся (не менее 100% от общего количества обучающихся) успешно прошедших итоговую аттестацию (оценивается по достигнутым показателям в 2 квартале); -своевременное и качественное выполнение контрольных цифр приема в техникум (не менее 95 % к 30 сентября) (оценивается по достигнутым показателям в 3 квартале); -наличие результатов взаимодействия техникума с социальными партнерами по разработке содержания образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО и профессиональных стандартов (не менее 90% образовательных программ) (оценивается по достигнутым показателям в 4 квартале); -отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся техникума, их родителей (законных представителей),иных лиц, предписаний надзорных органов по вопросам качества образовательной деятельности, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц техникума; -выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности; -развитие государственно-общественного управления техникумом (проведение советов техникума,	на высоком уровне – 3-4 балла на среднем уровне – 1-2 балл на низком уровне – 0 баллов

		совета обучающихся, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, комиссии по разрешению трудовых споров, иные); -качественное выполнение функций государственного заказчика, а также качественная подготовка аукционной (конкурсной) документации и отсутствие фактов нарушения законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказании услуг для государственных нужд; -участие обучающихся, преподавателей специальных дисциплин в независимой оценке квалификаций (оценивается по достигнутым показателям в 1 и 3 квартале) -наличие и функционирование спортивных студенческих клубов в в техникуме (оценивается по достигнутым показателям в 1 и 3 квартале); -профориентационная работа среди обучающихся техникума с привлечением работодателей; -выполнение квот по приему на работу инвалидов; -соблюдение сроков и качества загрузки сведений в Единую государственную информационную систему социального обеспечения; -соблюдение сроков и качества предоставления образовательной информации о техникуме на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru согласно данным мониторинга размещения сведений по приказу Министерства финансов РФ от 21.07.2011 № 86Н «Об утверждении порядка предоставления информации государственными (муниципальными) учреждениями, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведение указанного сайта».	
4	**Инновационная и публицистическая деятельность (максимально-12баллов)**	-руководство проектами областного, федерального уровней (руководство и личное участие в разработке проекта, разработка нормативной, планирующей и отчетной документации по проекту, организация деятельности по реализации проекта); -личное участие в разработке и организация реализации Программы (проектов) развития радиотехнического техникума; -наличие публикаций в изданиях различного уровня;	на высоком уровне – 3-4 балла на среднем уровне – 1-2 балл на низком уровне – 0 баллов
5	**Соблюдение трудовой дисциплины, развитие финансовой независимости техникума (максимально-12 баллов)**	-отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины; -отсутствие нарушений требований охраны труда (в том числе требований техники безопасности); -привлечение спонсорской помощи образовательной организации;	на высоком уровне – 3-4 балла на среднем уровне – 1-2 балл на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.2.

Показатели эффективности деятельности заместителя директора по АХЧ
(применяются для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1.	**Результат деятельности** (максимально – 70 баллов)	-отсутствие замечаний к работе физической охраны,клинингу -отсутствие замечаний: соблюдение температурного режима, освещения, микроклимата, санитарно-гигиенического состояния, водоснабжения, электроснабжения, водоотведения, вентиляция; оборудование столовой и т.д. в соответствии с СанПиН во всех помещениях учреждения -контроль за своевременное выявление неисправностей и их устранение -подготовка дефектных ведомостей, проектно-сметной документации, договоров, заявок и т.п. -организация условий для выполнения текущего и капитального ремонтов -качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ -соблюдение мер по энергоэффективности учреждения -содействие в проведении плановых и внеплановых инвентаризаций нефинансовых активов -ведение контроля за учетом автотранспорта и рациональным использованием ГСМ; -подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезоны -качественное выполнение функций государственного заказчика, а также качественная подготовка аукционной (конкурсной) документации и отсутствие фактов нарушения законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказании услуг для государственных нужд; -отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся техникума, их родителей (законных представителей),иных лиц, предписаний надзорных органов по вопросам качества образовательной деятельности, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц техникума; -выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности; -своевременность сдачи планирующей и отчетной документации	на высоком уровне –3-5 баллов на среднем уровне –1-2 балла на низком уровне – 0 баллов
2	**Соблюдение трудовой дисциплины (максимально-30 баллов)**	-отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины; -отсутствие нарушений требований охраны труда (в том числе требований техники безопасности); -участие в организации деятельности, приносящей доход; -ведение табеля учета рабочего времени вверенного подразделения; - проявление инициативы в вопросах оптимизации собственной деятельности и деятельности вверенного подразделения -отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся техникума, их родителей (законных представителей),иных лиц, предписаний надзорных органов по вопросам качества образовательной деятельности, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц техникума;	на высоком уровне – 3-5 баллов на среднем уровне – 1-2 балла на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности – 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.3.

Показатели эффективности деятельности главного бухгалтера
(применяются для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
10.	**Соответствие деятельности требованиям трудового законодательства** (максимально - 20 баллов)	-наличие актуальных должностных инструкций у всех подчиненных (в т.ч. уровень их соответствия решению текущих задач деятельности); -наличие актуальных трудовых договоров со всеми подчиненными (в т.ч. ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам); -наличие необходимой для управленческой деятельности локальной нормативной базы (в т.ч. ее соответствие требованиям трудового законодательства и объему находящихся под управлением процессов); -наличие объективной системы оценки эффективности деятельности подчиненных (критерии назначения стимулирующих, компенсационных и иных выплат); -недопущение случаев нарушения требований трудового законодательства (в т.ч. работниками структурного подразделения).	на высоком уровне– 3-4 балла на среднем уровне – 1-2 балла на низком уровне – 0 баллов
2.	**Соответствие деятельности требованиям законодательства по охране труда** (максимально - 8 баллов)	-отсутствие случаев производственного травматизма в структурном подразделении; -создание финансовых условий для выполнения в организации мероприятий по охране труда, соблюдению санитарно-гигиенических норм, правил пожарной безопасности, антитеррористической безопасности и т.д.;	на высоком уровне – 3-4 балла на среднем уровне – 1-2 балла на низком уровне – 0 баллов
3.	**Работа с кадрами** (максимально - 4 баллов)	-укомплектованность структурного подразделения кадрами (в т.ч. уровень их соответствия необходимым профессионально-квалификационным характеристикам);	на высоком уровне – 4-6 балла на среднем уровне – 1-3 балла на низком уровне – 0 баллов
4.	**Финансовая деятельность** (максимально - 28 баллов)	-участие в составлении расчета нормативных затрат на оказание платных образовательных услуг; -проведение анализа и оценки значений показателей качества государственных услуг; -эффективность использования имущественного комплекса/оборудования; -участие в разработке учетной и налоговой политике техникума; -участие в составление ПФХД на очередной год и его своевременной корректировке; -проведение плановых и внеплановых инвентаризаций. -сохранность бухгалтерских документов и сдача их в установленном порядке в архив	на высоком уровне – 4-6 балла на среднем уровне – 1-3 балла на низком уровне – 0 баллов
6.	**Результат деятельности** (максимально – 40 баллов)	-качественное выполнение функций государственного заказчика, а также качественная подготовка аукционной (конкурсной) документации и отсутствие фактов нарушения законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказании услуг для государственных нужд; -соблюдение сроков и качества предоставления образовательной информации о техникуме на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru согласно данным мониторинга размещения сведений по приказу Министерства финансов РФ от 21.07.2011 № 86Н «Об утверждении порядка предоставления информации государственными (муниципальными) учреждениями, ее	на высоком уровне – 2 балла на среднем уровне – 1 балл на низком уровне – 0 баллов

		размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведение указанного сайта». -выполнение нормативных требований, предъявляемых к формированию и распределению фонда оплаты труда; -Соблюдение порядка, сроков, качества представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в течении отчетного периода; -удельный вес закупок, проведенных с использованием конкурсных процедур, более 50%; -соблюдение порядка и сроков утверждения и ведения планов финансово-хозяйственной деятельности, штатных расписаний в течении отчетного периода; -своевременная выплата стипендий, заработной платы, пособий -отсутствие просроченной кредиторской/дебиторской задолженности; -отсутствие выставленных штрафных санкций контролирующих органов; -обеспечение целевого использования бюджетных субсидий.	
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности – 100 баллов			

РИЛОЖЕНИЕ 10.4.

Показатели эффективности деятельности заведующий отделением (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	Кол-во обучающихся на отделении **(максимально-50 баллов)**	Кол-во обучающихся на отделении – max-50 баллов 50 баллов / 561 чел. = 0,09 балла – 1 чел. СПО ППССЗ очное - k = 1 СПО ППССЗ заочное - k = 1 СПО ППКРС - k = 1, ПО АОП k = 1	50 баллов / общее количество студентов. 1балл=1 %
2	Успеваемость обучающихся на отделении **(максимально-25 баллов)**	Доля обучающихся, не имеющих академических задолженностей по: - текущей аттестации (по оценкам, выставленным в журналы учета теоретических и практических занятий каждой учебной группы в октябре и марте учебного года); - промежуточной аттестации (по ведомостям всех учебных дисциплин, МДК, УП и ПП, входящим в промежуточную аттестацию каждой учебной группы в декабре и июне учебного года) (Отношение количества обучающихся, не имеющих академических задолженностей по текущей и промежуточной аттестации к общему числу обучающихся на отделении – подсчитывается по итогам октября, декабря, марта и июня учебного года)	90 % и выше - 25 баллов 85-89 % - 20 баллов 80-84 % - 15 баллов 75-79 % - 10 баллов менее 75% - 0 баллов
3	Качество обучения на отделении **(максимально-25 баллов)**	Доля обучающихся, имеющих оценки «4» и «5»: - по текущей аттестации (по оценкам, выставленным в журналы учета теоретических и практических занятий каждой учебной группы в октябре и марте учебного года); - по промежуточной аттестации (по ведомостям всех учебных дисциплин, МДК, УП и ПП, входящим в промежуточную аттестацию каждой учебной группы в декабре и июне учебного года) (Отношение количества обучающихся, имеющих оценки «4» и «5» по текущей и промежуточной аттестации к общему числу обучающихся на отделении – подсчитывается по итогам октября, декабря, марта и июня учебного года)	30 % и выше - 25 баллов 25-29 % - 20 баллов 20-24 % - 15 баллов 15-19 % - 10 баллов менее 15% - 0 баллов
4	Доля выпускников, получивших дипломы с отличием **(максимально-25 баллов)**	Отношение числа выпускников, получивших дипломы с отличием к общему числу выпускников отделения	15 % и выше - 25 баллов 10-14% - 20 баллов 5-9 % - 10 баллов до 5 % - 5 баллов

5	Личное участие в разработке, реализации инновационной деятельности (проекты, разработки, доклады на различных уровнях) **(максимально-25 баллов)**	-личное участие в разработке и организация реализации Программы (проектов) развития радиотехнического техникума; - личное участие в процедурах лицензирования, аккредитации -наличие публикаций в изданиях различного уровня; -наличие личных разработок (информационных, методических,)	1 мероприятие по факту - 5 баллов; 1 мероприятие по факту с присуждением призовых мест - 10 баллов.
6	Доля студентов – стипендиатов Правительства РФ, Губернатора Свердловской области, лауреатов городской молодежной премии (по номинациям учебной деятельности) **(максимально-25 баллов)**	Доля студентов – стипендиатов Правительства РФ, Губернатора Свердловской области, лауреатов городской молодежной премии (по номинациям учебной деятельности)	15 % и выше - 25 баллов 10-14% - 20 баллов 5-9 % - 10 баллов до 5 % - 5 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 175 баллов (максимально 100%)			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.5.

Показатели эффективности деятельности заведующий библиотекой (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Информационная открытость (максимально-18 баллов)**	-подготовка актуальной информации о деятельности структурного подразделения для размещения на сайте образовательной организации; - частота размещения информационных материалов на информационных стендах ОУ; - формирование положительного имиджа структурного подразделения.	на высоком уровне – 4-6 баллов на среднем уровне – 1-3 балла на низком уровне – 0 баллов
2	**Организация работы по формированию библиотечного фонда (максимально-24 баллов)**	-своевременное ведение документации на поступление и выбытие книжного фонда; - своевременное комплектование библиотечного фонда с учетом профиля реализуемых образовательных программ в соответствии с требованиями; -своевременный учет и сохранность библиотечного фонда; -ведение мониторинга обеспеченности обучающихся учебниками и электронными носителями в соответствии с реализуемыми программами;	на высоком уровне – 4-6 баллов на среднем уровне – 1-3 балла на низком уровне – 0 баллов
3	**Организация справочно-библиографической работы (максимально-24 баллов)**	-качественная подготовка тематических справок, информационных списков; -своевременное ознакомление читателей с новинками литературы; -подготовка и проведение библиотечных уроков и других мероприятий и их посещаемость; -участие в обеспечении самообразования обучающихся, педагогических работников образовательной организации средствами библиотечных и информационно-библиографических ресурсов.	на высоком уровне – 4-6 баллов на среднем уровне – 1-3 балла на низком уровне – 0 баллов
4	**Создание условий для повышения информационной культуры обучающихся (максимально-18 баллов)**	- организация выставок, оформление стендов, газет; - обеспечение высокой читательской активности обучающихся: посещаемость; - наличие основных контрольных показателей: книговыдача.	на высоком уровне –4-6 баллов на среднем уровне – 1-3 балла на низком уровне – 0 баллов
5	**Повышение профессиональной компетентности заведующего библиотекой (максимально-8 баллов)**	-личный вклад в реализацию проекта и программ, в которых участвует организация;	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
6	**Модернизация и внедрение новых информационных технологий (максимально-8 баллов)**	-создание презентаций, использование в работе Интернет-технологий -пополнение электронной базы редких изданий; -создание и ведение базы данных библиотеки образовательной организации; -совершенствование информационно-библиографического обслуживания читателей с использованием новых технологий	на высоком уровне – 2 балла на среднем уровне – 1 балл на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 балла			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.6.

Показатели эффективности деятельности педагог-организатор (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Организация работы с участниками образовательного процесса (максимально-24 баллов)**	-организация деятельности органов студенческого самоуправления (курирование деятельности старост учебных групп, студенческого актива) -систематическое проведение индивидуальных и групповых занятий эстрадным вокалом с обучающимися; -систематическое проведение индивидуальных занятий с ведущими концертных и развлекательных программ; -проведение индивидуальных занятий эстрадным вокалом с педагогами по мере необходимости (подготовка концертных программ);	на высоком уровне – 4-6 баллов на среднем уровне – 1-3 балла на низком уровне – 0 баллов
2	**Результат деятельности максимально-8 баллов)**	-своевременность подготовки нормативной и отчетно-планирующей документации (предоставление в электронном и печатном виде)	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
3	**Инновационная деятельность (максимально-8 баллов)**	-участие в проектной деятельности техникума, выставках, ярмарках	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
4	**Распространение опыта работы (максимально-48 баллов)**	-организация и проведение массовых мероприятий в техникуме; -участие в фестивалях и конкурсах творческой направленности (ОУ, город, область, РФ); -участие в мероприятиях, организуемых Центром молодёжной политики города. -выступление с докладами на методических мероприятиях (педсоветах, ИМС, круглых столах, семинарах, конференциях, совете техникума, ЦК); -публикации в профессиональных изданиях, на сайте (ОУ, город, область, РФ); -повышение квалификации; -выполнение дополнительных работ, направленных на развитие ОУ, не относящихся к должностным обязанностям; -имиджирование техникума, профориентационная работа (ярмарки вакансий, дни открытых дверей);	на высоком уровне – 4-6 баллов на среднем уровне – 1-3 балла на низком уровне – 0 баллов
5	**Исполнительская дисциплина (максимально-12 баллов)**	-отсутствие нарушений трудовой дисциплины; -отсутсвие обоснованных жалоб со стороны родителей. обучающихся	на высоком уровне – 4-6 баллов на среднем уровне – 1-3 балла на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 балла			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.7.

Показатели эффективности деятельности педагога-психолога (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Организация психолого-педагогической диагностики (максимально-8 баллов)**	-качественное проведение диагностических процедур с оформлением результатов исследования	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
2	**Организация индивидуального и группового консультирования (максимально-24 баллов)**	-систематическое проведение тренинговых занятий с группами обучающихся; -проведение психолого-педагогического консультирования с педагогами ОО; -проведение психолого-педагогического консультирования с родителями обучающихся	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
3	**Результат деятельности максимально-8 баллов)**	-своевременность подготовки нормативной и отчетно-планирующей документации (предоставление в электронном и печатном виде)	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
4	**Инновационная деятельность (максимально-8 баллов)**	-участие в проектной деятельности техникума, выставках, ярмарках	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
5	**Распространение опыта работы (максимально-40 баллов)ты**	-проведение открытых мероприятий; -выступление с докладами на методических мероприятиях (педсоветах, ИМС, круглых столах, семинарах, конференциях, совете техникума, ЦК); -публикации в профессиональных изданиях, на сайте (ОУ, город, область, РФ); -имиджирование техникума; -профориентационная работа (ярмарки вакансий, дни открытых дверей, ярмарки и т.д.)	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
6	**Исполнительская дисциплина (максимально-12 баллов)**	-отсутсвие нарушений трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. обучающихся	на высоком уровне – 4-6 баллов на среднем уровне – 1-3 балла на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 балла			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.8.

Показатели эффективности деятельности преподаватель-организатор ОБЖ (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Учебные достижения обучающихся (максимально-24 баллов)**	-участие обучающихся в проведении военных сборов, парадов -подготовка учащихся к участию в соревнованиях -организация и проведение патриотическо-воспитательных мероприятий	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
2	**Качество обучения (максимально-12 баллов)**	Динамика ликвидации академических задолженностей студентов по УД (МДК)	7 баллов - отсутствие академических задолженностей у обучающихся По 0,5 балла – за ликвидацию академической задолженности у одного обучающегося (мах-5)
3	**Инновационная деятельность (максимально-8 баллов)**	-участие в проектной деятельности техникума.	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
3	**Исполнительская дисциплина (максимально-32 баллов)**	-отсутствие замечаний по заполнению отчетов, ведению журналов -отсутствие травматизма среди обучающихся (при проведении занятий) -отсутствие нарушений трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. обучающихся	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
4	**Распространение опыта работы (максимально-24 баллов)**	-работа по профилактике ЧС -проведение практических занятий и тренировка обучающихся по действиям в экстремальных ситуациях -проведение открытых мероприятий	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 балла			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.9.

Показатели эффективности деятельности руководитель физического воспитания (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Учебные достижения обучающихся (максимально-24 баллов)**	-участие обучающихся в спортивных мероприятиях -подготовка учащихся к участию в соревнованиях -проведение соревнований (внутри техникума)	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
2	**Качество обучения (максимально-12 баллов)**	Динамика ликвидации академических задолженностей студентов по УД (МДК)	7 баллов - отсутствие академических задолженностей у обучающихся По 0,5 балла – за ликвидацию академической задолженности у одного обучающегося (мах-5)
3	**Инновационная деятельность (максимально-8 баллов)**	-участие в проектной деятельности техникума.	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
4	**Исполнительская дисциплина (максимально-32 баллов)**	-отсутствие замечаний по заполнению отчетов, ведению журналов -отсутствие травматизма среди обучающихся (при проведении занятий) -отсутствие нарушений трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. обучающихся	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
5	**Распространение опыта работы (максимально-24 баллов)**	-проведение открытых мероприятий -профориентационная работа (ярмарки вакансий, дни открытых дверей и т.д.) -работа в качестве эксперта(судьи)	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.10.

Показатели эффективности деятельности социальный педагог (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Организация работы с участниками образовательного процесса (максимально-24 баллов)**	-систематическое проведение индивидуальных бесед и бесед с группами обучающихся -проведение бесед с обучающими ,родителями обучающихся -снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
2	**Результат деятельност (максимально-8 баллов)**	-своевременность подготовки нормативной и отчетно-планирующей документации (предоставление в электронном и печатном виде)	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне –1- 4 балла на низком уровне – 0 баллов
3	**Инновационная деятельность (максимально-8 баллов)**	-участие в проектной деятельности техникума, выставках, ярмарках, работа в региональных и федеральных базах данных.	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
4	**Распространение опыта работы (максимально-48 баллов)**	-организация и проведение лекций, семинаров, круглых столов -выступление с докладами на методических мероприятиях (педсоветах, ИМС, круглых столах, семинарах, конференциях, совете техникума, ЦК) -публикации в профессиональных изданиях, на сайте, ведение госпабликов (ОУ, город, область, РФ) -выполнение дополнительных работ, направленных на развитие ОУ, не относящихся к должностным обязанностям -имиджирование техникума -профориентационная работа (ярмарки вакансий, дни открытых дверей, ярмарки и т.д.)	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
5	**Исполнительная дисциплина (максимально-12 баллов)**	-отсутствие нарушений трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. обучающихся	на высоком уровне – 6 балла на среднем уровне – 3 балл на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 балла			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.11.

Показатели эффективности деятельности педагог дополнительного образования (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Организация работы с участниками образовательного процесса (максимально-32 баллов)**	-систематическое проведение занятий с группами обучающихся -проведение обучающих занятий с педагогами -проведение занятий с родителями обучающихся -подготовка обучающихся к участию в творческих конкурсах	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
2	**Результат деятельности (максимально-8 баллов)**	-своевременность подготовки нормативной и отчетно-планирующей документации	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
3	**Инновационная деятельность (максимально-8 баллов)**	-участие в проектной деятельности техникума, выставках, ярмарках	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
4	**Распространение опыта работы (максимально-40 баллов)**	- проведение открытых мероприятий -выступление с докладами на методических мероприятиях (педсоветах, ИМС, круглых столах, семинарах, конференциях, совете техникума, ЦК) -публикации в профессиональных изданиях, на сайте -имиджирование техникума, профориентационная работа (ярмарки вакансий, дни открытых дверей, ярмарки и т.д.) -выполнение дополнительных работ, направленных на развитие ОУ, не относящихся к должностным обязанностям	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
5	**Исполнительная дисциплина (максимально-12 баллов)**	-отсутствие нарушений трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. обучающихся	на высоком уровне – 4-6 баллов на среднем уровне – 1- балла на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 балла			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.12.

Показатели эффективности деятельности методист (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Организация повышения квалификации педагогических работников радиотехнического техникума на предприятиях (максимально-4 балла)**	-своевременность (в соответствии с нормативными требованиями) повышения квалификации через стажировку, переподготовку, профессиональное повышение квалификации педагогических работников радиотехнического техникума; -наличие положительной динамики в количественном (процентном) (от общего числа педагогов) отношении в участии педагогов в стажировках, переподготовке, профессиональном повышении квалификации на предприятиях.	на высоком уровне – 2 балла на среднем уровне – 1 балл на низком уровне – 0 баллов
2	**Консультационно-методическое и экспертное сопровождение введения требований профессиональных стандартов в образовательный процесс радиотехнического техникума (максимально-4 балла)**	-своевременное и оперативное консультирование педагогов по разработке, корректировке и экспертизе рабочих программ учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей, практик по образовательным программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на основе профессиональных стандартов; -наличие положительной динамики в количественном (процентном)(от общего числа образовательных программ, реализуемых в техникуме) и качественном (введение в содержание профессионального образования) отношении в введении требований профессиональных стандартов;	на высоком уровне – 2 балла на среднем уровне – 1 балл на низком уровне – 0 баллов
3	**Организация производственной практики обучающихся по основным образовательным программам (максимально-4 балла)**	-своевременность (в соответствии с учебным планом) оформления договорных отношений по производственной практике по всем основным образовательным программам, реализуемым в техникуме в текущем учебном году; -своевременность (в соответствии с учебным планом) выбора мест практики и распределения обучающихся по производственной практике по всем основным образовательным программам, реализуемым в техникуме в текущем учебном году, по местам практики;.	на высоком уровне – 2 балла на среднем уровне – 1 балл на низком уровне – 0 баллов
4	**Организация документооборота по практике обучающихся по основным образовательным программам и программам МЦПК радиотехнического техникума (максимально-8 баллов)**	-своевременное и оперативное ознакомление руководителей учебной и производственной практик обучающихся по основным образовательным программам с составом комплекта документов по практике; -своевременность и оперативность отчетной документации от руководителей учебной и производственной практик обучающихся по основным образовательным программам; -своевременность (в соответствии с нормативными требованиями) оформления комплекта документов по всем практикам (в соответствии с учебным планом) по всем основным образовательным программам, реализуемым в техникуме в текущем учебном году; -своевременность и оперативность (в соответствии с договорами) в оформлении документов с потребителями образовательных услуг МЦПК – обучающимися, частными лицами, предприятиями, центром занятости	на высоком уровне – 2 балла на среднем уровне – 1 балл на низком уровне – 0 баллов
5	**Экспертиза методических и дидактических материалов (максимально-2 балла)**	-своевременная и оперативная экспертиза методических и дидактических материалов;	на высоком уровне – 2 балла на среднем уровне – 1 балл на низком уровне – 0 баллов

6	**Соблюдение трудовой дисциплины, развитие финансовой независимости техникума (максимально-10 баллов)**	-своевременность сдачи планирующей и отчетной документации -отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины; -отсутствие нарушений требований охраны труда (в том числе требований техники безопасности); -участие в организации приносящей доход деятельности; -проявление инициативы в вопросах оптимизации собственной деятельности и деятельности методической службы техникума	на высоком уровне – 2 балла на среднем уровне – 1 балл на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 32 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.13.

Показатели эффективности деятельности преподаватель (применяются для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Учебные достижения обучающихся (максимально-20 баллов)**	Участие обучающихся в творческих конкурсах, конкурсах исследовательских и социальных проектов, НПК, Олимпиадах	на уровне: техникума-1 балл города -2 балла области -3 балла РФ -4 балла
		Подготовка победителей творческих конкурсов, конкурсов исследовательских и социальных проектов, НПК, Олимпиад	1 место -3 балла 2 место -2 балла 3 место -1 балл РФ -4 балла
2	**Качество обучения**	Динамика ликвидации академических задолженностей студентов по УД (МДК)	5 баллов - отсутствие академических задолженностей у обучающихся По 0,5 балла – за ликвидацию академической задолженности у одного обучающегося
		Успеваемость по УД, МДК (заполняется только по итогам промежуточной аттестации)	3 балла – 100% успеваемость обучающихся 2 балла 95 % 1 балл – 90 %
3	**Исполнительская дисциплина**	Отсутствие замечаний по заполнению отчетов, ведению журналов	3 балла
		Своевременность подготовки нормативной и отчетно-планирующей документации (предоставление в электронном и печатном виде)	По выполнению месячной педнагрузки -1 балл Коррекция рабочих программ, КТП -1 балл Коррекция ФОС-1 балл
4	**Инновационная деятельность**	Участие в проектной деятельности техникума, выставках, ярмарках	-организатор проекта -3 балла -участник проекта-2 балла
5	**Распространение опыта работы:**	Проведение открытых уроков, мероприятий	за проведенное занятие- балла
		Выступление с докладами на методических мероприятиях (педсоветах, ИМС, круглых столах, семинарах, конференциях, ЦК)	за 1 выступление в зависимости от объема доклада-1-2 балла

		Организация и проведение внеурочной работы по УД, МДК	- предметной недели-3 балла - внеклассных мероприятий по предмету – 2 балла - олимпиады по предмету-2 балла - выставки, викторины, стенгазеты-2 балла - экскурсии на производство-2 балла
		Повышение квалификации	3 балла
		Работа в качестве эксперта	На уровне ОУ- 1 балл На уровне: города-2 балла На уровне:области-3 балла
		Выполнение дополнительных работ, направленных на развитие ОУ, не относящихся к должностным обязанностям	3 балла
		Имиджирование техникума, профориентационная работа (ярмарки вакансий, дни открытых дверей и т.д.)	3 балла
	Исполнительная дисциплина (максимально-4 баллов)	-отсутствие нарушений трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. обучающихся	на высоком уровне – 2 балла на среднем уровне – 1 балл на низком уровне – 0 баллов
	Методическая деятельность и участие в профессиональных конкурсах, НПК и т.д. (максимально-28 баллов)	НПК педагогов в ОУ	Участие -1 балл 3 место -2 балла 2 место -3 балла 1 место -4 балла
		НПК педагогов, профессиональные конкурсы и т.д.	Город – 2 балла Область – 3 балла РФ – 4 балла (+3 балла за призовое место)
		Разработка УМК УД, МДК или его элементов (РП, методических материалов и т.д) - впервые	3 балла
		Ведение новой УД, МДК, ПМ (в течение семестра)	2 балла
		Разработка материалов промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	1 балл
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 111 балла			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.14.

Показатели эффективности деятельности секретарь учебной части (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Результат деятельности (максимально-80 баллов)**	-своевременность подготовки и предоставления отчетных и др. документов, приказов по контингенту обучающихся -отсутствие жалоб, конфликтных ситуация по вине работника -качественное оформление и ведение электронных документов по сопровождению образовательного процесса (электронная база данных по контингенту обучающихся и т.д.) -своевременность оформления и внесения в изменений в личные дела обучающихся -качественная подготовка документов для работы Государственной экзаменационной комиссии (протоколы, ведомости и т.д.) -подготовка протоколов стипендиальной комиссии -ведение архива личных дел обучающихся -выдача справок обучающимся	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
2	**Исполнительная дисциплина (максимально-20 баллов)**	-отсутствие нарушений трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. обучающихся	на высоком уровне –6- 10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.15.

Показатели эффективности деятельности юрисконсульта (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Правовое обеспечение деятельности техникума (максимально – 80 баллов)**	-своевременная разработка и принятие участие в разработке документов правового характера. -соответствие законодательству и/или нормативным правовым актам Российской Федерации завизированных документов. -участие в работе по заключению хозяйственных договоров проведении их правовой экспертизы рассмотрении вопросов о дебиторской и кредиторской задолженностей. -соответствие законодательству и нормативным правовым актам Российской Федерации завизированных контрактов, договоров, соглашений, заключенных учреждением с контрагентами. -подготовка совместно с другими структурными подразделениями предложения об изменении действующих или отмене утративших силу приказов и других локальных нормативных актов, изданных в упреждении -представление в установленном порядке интересы учреждения в органах государственной власти иных учреждениях и организациях по юридическим вопросам. -ведение переписки с государственными муниципальными и судебными органами по правовым вопросам. -соответствие законодательству и нормативным правовым актам Российской Федерации документов завизированных юрисконсультом в рамках работы закупочной комиссии.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 балла на низком уровне – 0 баллов
2	**Исполнительная дисциплина (максимально-20 баллов)**	-соблюдение установленного порядка составления, направления информации и отчетности по правовым вопросам. -соблюдение порядка ведения делопроизводства.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 балла на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.16.

Показатели эффективности деятельности архивариус (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Результат деятельности (максимально-70 баллов)**	-своевременное и качественное ведение документооборота в соответствии с номенклатурой дел -своевременность подготовки и предоставления отчетных и др. документов, приказов по контингенту обучающихся -своевременная и качественная подготовка и оформление описей документов и предоставление в Госархив -отсутствие нарушений в оформлении документов, поступивших в архив. Качественное ведение учета документов, находящихся на хранении в архиве; -своевременная утилизация документов с истекшим сроком хранения -своевременность и качество подготовки документов для организации образовательного процесса (в соответствии с должностными обязанностями): журналы учебных дисциплин, ведомости успеваемости обучающихся, табель учета рабочего времени преподавателей; -качественная подготовка документов для работы Государственной экзаменационной комиссии (протоколы, ведомости и т.д.)	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 балла на низком уровне – 0 баллов
2	**Исполнительная дисциплина (максимально-30 баллов)**	-отсутствие нарушений трудовой дисциплины; -выполнение дополнительных работ, направленных на развитие ОУ, не относящихся к должностным обязанностям -отсутствие жалоб, конфликтных ситуация по вине работника	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 балла на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.17.

Показатели эффективности деятельности лаборанта (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Результат деятельности (максимально-60 баллов)**	-Своевременная и качественная подготовка проведения лабораторных работ, практических и теоретических занятий с внедрением инновационных технологий.) -Качественное обеспечение эстетического и гигиенического состояния лаборатории -Сохранность и поддержание в исправном состоянии оборудования, инструментов, приспособлений -Своевременное и качественное выполнение и оформление методических указаний для выполнения лабораторных и практических работ	на высоком уровне – 6-15 балла на среднем уровне – 1-5 балл на низком уровне – 0 баллов
2	**Исполнительная дисциплина (максимально-40 баллов)**	-отсутствие нарушений трудовой дисциплины; -соблюдение требований по охране труда и пожарной безопасности при обеспечении мероприятий техникума -выполнение дополнительных работ, направленных на развитие ОУ, не относящихся к должностным обязанностям -отсутствие жалоб, конфликтных ситуация по вине работника	на высоком уровне – 6-10 балла на среднем уровне – 1-5 балл на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.18.

Показатели эффективности деятельности секретаря руководителя (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Документационное обеспечение административно-распорядительной деятельности директора техникума (максимально - 40 баллов)**	-своевременная и качественная подготовка приказов по основной деятельности и другой документации в соответствии с номенклатурой; -соблюдение сроков обработки поступающей информации; -своевременная подготовка документов и материалов по запросу директора; -соблюдение правил деловой этики и представление достоверных сведений при самостоятельном составлении ответов на запросы, письма сторонних организаций	на высоком уровне – 6-10 балла на среднем уровне – 1-5 балл на низком уровне – 0 баллов
2	**Сбор, обработка и передача информации по административно-распорядительной деятельности (максимально - 24 баллов)**	-своевременное, полное и достоверное составление и представление отчетных данных; -владение информацией о перспективах развития техникума, его приоритетных направлениях; -своевременное доведение распоряжений и указаний директора до сотрудников техникума в части, их касающейся; -осуществление контроля за своевременным выполнением указаний и поручений директора сотрудниками техникума	на высоком уровне – 4-6 балла на среднем уровне – 1-3 балл на низком уровне – 0 баллов
3	**Результативность работы (максимально - 36 баллов)**	- умение обеспечить надежное и эффективное выполнение поставленных руководителем задач; - взаимодействие с представителями сторонних организаций в соответствии с политикой техникума; - высокий уровень организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора; - при необходимости выполнение дополнительных срочных работ без ущерба для качества основной работы; - отсутствие некорректно выполненных проектов документов, поступающих на подпись директору; - своевременное доведение до сведения директора информации, полученной по каналам связи	на высоком уровне – 4-6 балла на среднем уровне – 1-3 балл на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.19.

Показатели эффективности деятельности бухгалтера (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
2	**Финансовая деятельность** (максимально - 50 баллов)	-своевременное и качественное представление отчетов; -эффективность использования имущественного комплекса/оборудования; -отсутствие нарушений сроков документооборота; -проведение плановых и внеплановых инвентаризаций; -сохранность бухгалтерских документов и сдача их в установленном порядке в архив	на высоком уровне – 10 баллов на среднем уровне – 5 баллов на низком уровне – 0 баллов
3	**Результат деятельности** (максимально - 30 баллов)	-достоверность ведения (правильность) и полнота отражения (объем) сведений в регистрах бухгалтерского учета; -отсутствие просроченной кредиторской/дебиторской задолженности; -обеспечение целевого использования бюджетных субсидий.	на высоком уровне – 10 баллов на среднем уровне – 5 баллов на низком уровне – 0 баллов
1	**Исполнительная дисциплина (максимально-20 баллов)**	-отсутствие нарушений трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. обучающихся	на высоком уровне – 10 баллов на среднем уровне – 5 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности – 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.20.

Показатели эффективности деятельности специалист по охране труда (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Соответствие деятельности требованиям трудового законодательства (максимально - 40 балла)**	-соответствие условий осуществляемого образовательного процесса требованиям безопасности (пожарной, электро и охраны труда в помещениях и на территории техникума) -профилактическая работа по охране труда в техникуме (среди сотрудников и студентов). -разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев -своевременность проведение инструктажа по охране труда, жизни и здоровья обучающихся, организация обучения сотрудников	на высоком уровне – 6-10 балла на среднем уровне – 1-5 балл на низком уровне – 0 баллов
2	**Исполнительная дисциплина (максимально-30 балла)**	-участие и выполнение работ, мероприятий, важных для функционирования и развития техникума; -отсутствие нарушений трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. обучающихся	на высоком уровне – 6-10 балла на среднем уровне – 1-5 балл на низком уровне – 0 баллов
3	**Результативность работы (максимально - 30 баллов)**	-отсутсвие случаев травматизама -отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирующих органов; -своевременная подготовка и сдача отчетной документации	на высоком уровне – 6-10 балла на среднем уровне –1-5 баллов низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности – 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.21.

Показатели эффективности деятельности инженер по ремонту (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Безаварийное функционирование электрических сетей и электрооборудования (максимально – 20 балла)**	- своевременное и качественное выполнение работ по устранению неполадок по оборудованию - соблюдение технологии выполнения электротехнических работ, правила эксплуатации оборудования, механизмов, машин.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
3	**Удовлетворенность участников образовательного процесса (максимально – 30 балла)**	-отсутствие случаев отключения электроснабжения по вине электрика; -отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности при работе с электроинструментами; -отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
4	**Исполнительская дисциплина (максимально - 50 балла)**	-выполнение мероприятий по энергосбережению -отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки. -соблюдение трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей; -отсутствие претензий и замечаний со стороны проверяющих органов.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.22.

Показатели эффективности деятельности инженер-программиста (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Техническое состояние оборудования, программного обеспечения (максимально** – 60 **баллов)**	-бесперебойная работа компьютерной техники; -своевременная установка программного обеспечения на ПК, антивирусное ПО; -своевременная установка, наладка, монтаж и управление локальной сетью -современный и качественный ремонт компьютерного оборудования -своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в работе ПК; -поддержка бесперебойной работы видеонаблюдения;	на высоком уровне – 6-10 балла на среднем уровне – 1-5 балл на низком уровне – 0 баллов
2	**Интенсивность и результативность (максимально - 40 баллов)**	-взаимодействие с представителями сторонних организаций в соответствии с политикой техникума; -консультирование сотрудников техникума по работе с программным обеспечением и сайтами; -качественный контроль хранения, использования компьютерного парка техникума; -качественое и правильное использование парка компьютерной техники и программного обеспечения;	на высоком уровне – 6-10 балла на среднем уровне – 1-5 балл на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.23.

Показатели эффективности деятельности инженер-электроник (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Техническое состояние оборудования, программного обеспечения, сайта техникума и сайта ресурсного центра (максимально - 60 баллов)**	-бесперебойная работа компьютерной техники; -своевременная установка программного обеспечения на ПК, антивирусноеПО; -поддержка локальной сети; -своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в работе ПК; -своевременное обновление и размещение информации на сайте техникума(не позднее 3-х дней с момента получения информации); -поддержка бесперебойной работы видеонаблюдения;	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 балла на низком уровне – 0 баллов
2	**Интенсивность и результативность (максимально - 40 баллов)**	-консультирование сотрудников техникума по работе с программным обеспечением и сайтами; -эффективное и правильное использование парка компьютерной техники и программного обеспечения; -внедрение современных технических и программных средств; -своевременное создание архивных копий сайта техникума и сайта ресурсного центра.	на высоком уровне –6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 балла на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.24.

Показатели эффективности деятельности специалист по кадрам (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Документационное обеспечение кадровой деятельности техникума (максимально - 20 баллов)**	-своевременное и правильное оформление и ведение трудовых книжек, книги учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним, личных дел работников техникума; - своевременная подготовка приказов по кадрам и другой документации в соответствии с номенклатурой; -соответствие срокам обработки кадровой информации; -своевременное и качественное заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений с работниками -своевременное предоставление ответов на запросы, справок	на высоком уровне – 3-4 балла на среднем уровне – 1-2 балл на низком уровне – 0 баллов
2	**Сбор, обработка и передача информации по кадровой деятельности (максимально - 28 баллов)**	-своевременное, полное и достоверное составление и представление отчетных данных; -соблюдение при обработке информации Закона о защите персональных данных и Положения «Об обработке и защите персональных данных -наличие актуальных списков сотрудников техникума, владение информацией по количественному и качественному составу сотрудников -своевременное занесение информации ЕГИСО -не допущение коррупционной составляющей в подразделениях техникума -ведение табеля учета рабочего времени -учет трудового стажа	на высоком уровне – 3-4 балла на среднем уровне – 1-2 балл на низком уровне – 0 баллов
3	**Уровень компетентности (максимально - 32баллов)**	-выявление, анализ и оценка профессиональных рисков; -эффективность планирования профессиональной деятельности; -распределение и качественное выполнение поставленных задач; -умение разрешать конфликты с учетом потребностей и личностных особенностей собеседника; -умение заполнять и проверять на предмет соответствия требованиям трудового законодательства формы документов, предусмотренных для ведения кадрового делопроизводства; -владение приемами проведения расчетов, необходимых в кадровом делопроизводстве; -конструктивная реакция на проблемы, не допускающая неконтролируемого развития ситуации; -взаимодействие с представителями сторонних организаций в соответствии с политикой техникума	на высоком уровне – 3-4 балла на среднем уровне – 1-2 балл на низком уровне – 0 баллов
4	**Исполнительская дисциплина (максимально -20 баллов)**	-отсутствие замечаний по ведению кадрового делопроизводства; - при необходимости выполнение дополнительных срочных работ без ущерба для качества основной работы; - соблюдение профессиональной этики; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников; - соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка	на высоком уровне – 3-4 балла на среднем уровне – 1-2 балл на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.25.

Показатели эффективности деятельности фельдшер (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Нормативные правовые и организационно-методические условия обеспечения здравоохранения в образовательной организации (максимально - 35 баллов)**	-наличие лицензии на право работы медицинского кабинета; -актуальность локальных организационных и нормативных документов по основным направлениям здравоохранения в организации; -качество разработки информационно-методических материалов по основным направлениям деятельности фельдшера; -своевременность и полнота размещения на сайте организации нормативных, информационно-методических материалов по вопросам здравоохранения; -актуальность регламента действий руководителей, сотрудников и обучающихся в условиях эпидемии; -качество ведения медицинской документации -качественное ведение учета медицинских (лекарственных) препаратов.	на высоком уровне – 3-5 баллов на среднем уровне – 1- 2 балла на низком уровне – 0 баллов
2	**Санитарно-эпидемиологическая безопасность, профилактика травматизма в образовательном процессе (максимально - 65 баллов)**	- обеспечение санитарно-эпидемиологического режима; - своевременность выполнения врачебных назначений и оказание неотложной помощи; - контроль за эффективностью просветительской работы с родителями по вопросам организации оздоровительного процесса, оказание помощи коллективам обучающихся в проведении оздоровительных мероприятий; - качественная и своевременная лечебно-профилактическая работа; - качество и сбалансированность питания обучающихся, профилактика острых кишечных заболеваний; - контроль за своевременным прохождением медицинских осмотров сотрудниками техникума; - качественное выполнение плана флюорографический исследований; - динамика охвата вакцинацией в рамках национального календаря прививок сотрудников и обучающихся техникума; - полнота охвата профилактическими осмотрами обучающихся; - качество выполнения предписаний надзорных органов по устранению нарушений санитарных правил и норм (акты Управления Роспотребнадзора); - качество выполнения предрейсовых и послерейсовых осмотров; - эффективное взаимодействие с организациями здравоохранения; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	на высоком уровне – 3-5 баллов на среднем уровне – 1-2 балла на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.26.

Показатели эффективности деятельности медицинской сестры (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Нормативные правовые и организационно-методические условия обеспечения здравоохранения в образовательной организации (максимально - 20 баллов)**	-качество разработки информационно-методических материалов по основным направлениям деятельности медицинской сестры процедурной; -качество ведения медицинской документации	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
2	**Санитарно-эпидемиологическая безопасность, профилактика травматизма в образовательном процессе (максимально - 80 баллов)**	-обеспечение санитарно-эпидемиологического режима; -качественное выполнение врачебных назначений и оказание неотложной помощи; -ответственное отношение при работе с медикаментами; -эффективность просветительской работы с родителями по вопросам организации оздоровительного процесса, оказание помощи коллективам обучающихся в проведении оздоровительных мероприятий; -динамика охвата вакцинацией в рамках национального календаря прививок сотрудников и обучающихся техникума; -качество выполнения предписаний надзорных органов по устранению нарушений санитарных правил и норм (акты Управления Роспотребнадзора); -эффективное взаимодействие с организациями здравоохранения; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.27.

Показатели эффективности деятельности вахтера (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Качественное обеспечение охраны всех объектов, зданий, сооружений и имущества техникума в урочное время (максимально – 60 баллов)**	-оперативное реагирование и принятие мер при возникновении чрезвычайных ситуаций. -качественное соблюдение пропускного режима в дневное время, осуществление оперативной связи с работниками техникума по просьбе посетителей; -отсутствие замечаний по ведению журналов относящихся к деятельности вахтера.	на высоком уровне – 11-20 баллов на среднем уровне – 1-10 баллов на низком уровне – 0 баллов
3	**Исполнительская дисциплина (максимально - 40 баллов)**	-отсутствие жалоб -соблюдение трудовой дисциплины.	на высоком уровне –11- 20 баллов на среднем уровне – 1-10 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.28.

Показатели эффективности деятельности рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Безаварийное функционирование ОУ (максимально – 10 баллов)**	-оперативное и качественное выполнение работ (заявок) по техническому обслуживанию зданий, сооружений, оборудования, механизмов.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
2	**Техническое состояние зданий, инженерных сетей, оборудования и инвентаря (максимально – 20 баллов)**	-качественный и своевременный ремонт зданий и сооружений; -участите в необходимых периодических осмотрах зданий и сооружений.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
3	**Выполнение поставленных задач с требуемым результатом (максимально - 10 баллов)**	-своевременное выполнение задания руководителя в установленные сроки;	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
4	**Обеспечение сохранности технологического оборудования и инвентаря (максимально - 20 баллов)**	-эффективность использования, целостность и сохранность рабочего инструмента, оборудования, хозяйственного инвентаря, материально-технических и энергетических ресурсов; -своевременное выявление и устранение мелких неисправностей;	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
5	**Исполнительская дисциплина (максимально - 40 баллов)**	- соблюдение правил противопожарной безопасности, охраны труда и отсутствие замечаний по нарушению техники безопасности; -соблюдение трудовой дисциплины; -отсутствие жалоб; -отсутствие претензий и замечаний со стороны проверяющих органов.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.29.

Показатели эффективности деятельности кладовщик (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Качественное руководство работами по приему, хранению и отпуску товарно-материальных ценностей на складах (максимально – 20 балла)**	-эффективность использования, целостность и сохранность рабочего инструмента, оборудования, хозяйственного инвентаря, материально-технических и энергетических ресурсов; -рациональное использование складских площадей.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
2	**Выполнение поставленных задач с требуемым результатом (максимально – 20 балла)**	-своевременное выполнение задания руководителя в установленные сроки; -отсутствие недостач и излишек по результатам инвентаризации и проверок.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
3	**Удовлетворенность участников образовательного процесса профессиональной деятельностью техника по инвентаризации зданий и сооружений (максимально – 30 балла)**	-отсутствие замечаний по приему, хранению и отпуску товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению; -отсутствие жалоб; -отсутствие конфликтных ситуаций;	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
4	**Исполнительская дисциплина (максимально - 30 балла)**	- соблюдение правил противопожарной безопасности, охраны труда и отсутствие замечаний по нарушению техники безопасности; -соблюдение трудовой дисциплины, вежливость и тактичность в общении -отсутствие претензий и замечаний со стороны проверяющих органов.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.30.

Показатели эффективности деятельности гардеробщик (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Обеспечение приёма на хранение верхней одежды участников образовательного процесса (максимально – 40 балла)**	-оперативное и своевременное принятие и выдача верхней одежды; -обеспечение сохранности вещей, сданных на хранение.	на высоком уровне – 11-20 баллов на среднем уровне – 1-10 баллов на низком уровне – 0 баллов
2	**Содержание закрепленных помещений в надлежащем состоянии (максимально – 20 балла)**	-осуществление контроля за санитарным и противопожарным состоянием помещения гардеробной	на высоком уровне – 11-20 баллов на среднем уровне – 1-10 баллов на низком уровне – 0 баллов
3	**Исполнительская дисциплина (максимально - 40 балла)**	-соблюдение трудовой дисциплины; - отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей..	на высоком уровне – 11-20 баллов на среднем уровне – 1-10 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.31.

Показатели эффективности деятельности подсобный рабочий (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Обеспечение участников образовательного процесса предметами мягкого инвентаря (максимально – 20 балла)**	- отсутствие фактов содержания рабочего места, спецодежды, внешнего вида в ненадлежащем санитарном состоянии	на высоком уровне – 11-20 баллов на среднем уровне – 1-10 баллов на низком уровне – 0 баллов
2	**Удовлетворенность участников образовательного процесса (максимально – 20 балла)**	-отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей Работника	на высоком уровне – 11-20 баллов на среднем уровне – 1-10 баллов на низком уровне – 0 баллов
3	**Исполнительская дисциплина (максимально - 60 баллов)**	-выполнение указаний руководителя -соблюдение трудовой дисциплины, вежливость и тактичность в общении -соблюдение правил противопожарного режима, техники безопасности, санитарно-гигиенических правил	на высоком уровне – 11-20 баллов на среднем уровне – 1-10 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.32.

Показатели эффективности деятельности слесаря-сантехника(применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Безаварийное функционирование водопроводных и канализационных сетей (максимально – 20 балла)**	- своевременное и качественное выполнение работ по устранению неполадок по водоснабжению и канализации - соблюдение технологии выполнения сантехнических работ, правила эксплуатации и содержания зданий, оборудования, механизмов, машин, сооружений.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
3	**Удовлетворенность участников образовательного процесса (максимально – 30 балла)**	-отсутствие случаев протечки по вине слесаря-сантехника -отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности при проведении сантехнических работ; -отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
4	**Исполнительская дисциплина (максимально - 50 балла)**	-выполнение мероприятий по энергосбережению -отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки. -соблюдение трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей; -отсутствие претензий и замечаний со стороны проверяющих органов.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.33.

Показатели эффективности деятельности слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Безаварийное функционирование электрических сетей и электрооборудования (максимально – 20 балла)**	- своевременное и качественное выполнение работ по устранению неполадок по электроснабжению - соблюдение технологии выполнения электротехнических работ, правила эксплуатации и содержания зданий, оборудования, механизмов, машин, сооружений.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
3	**Удовлетворенность участников образовательного процесса (максимально – 30 балла)**	-отсутствие случаев отключения электроснабжения по вине электрика; -отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности при работе с электроинструментами; -отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
4	**Исполнительская дисциплина (максимально - 50 балла)**	-выполнение мероприятий по энергосбережению -отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки. -соблюдение трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей; -отсутствие претензий и замечаний со стороны проверяющих органов.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.34.

Показатели эффективности деятельности плотника (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Обеспечение безаварийной работы (максимально - 40 балла)**	-высокое качество подготовки и организации ремонтных работ -отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности при работе с инструментом	на высоком уровне – 11-20 баллов на среднем уровне – 1-10 баллов на низком уровне – 0 баллов
2	**Исполнительская дисциплина (максимально - 60 баллов)**	-своевременность, самостоятельность и качество выполнения заданий -соблюдение трудовой дисциплины, вежливость и тактичность в общении -соблюдение правил противопожарного режима, техники безопасности, санитарно-гигиенических правил	на высоком уровне – 11-20 баллов на среднем уровне – 1-10 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.35.

Показатели эффективности деятельности слесарь-ремонтник (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Обеспечение безаварийной работы (максимально - 60 балла)**	-отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности при работе с оборудованием -отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса -высокое качество подготовки и организации ремонтных работ -обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, оборудования и приспособления -содержание инструментов, приспособлений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями -отсутствие случаев производственного травматизма	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
2	**Исполнительская дисциплина (максимально - 40 балла)**	-быстрота устранения аварий -своевременность, самостоятельность и качество выполнения заданий -обеспечение сохранности имущества техникума -обеспечение бесперебойной работы технологического оборудования	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.36.

Показатели эффективности деятельности водителя автомобиля (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	Обеспечение безаварийной работы автотранспорта (максимально - 30 баллов)	-отсутствие дорожно-транспортных происшествий с участием транспортного средства учреждения (по вине водителя) -проведение мероприятий по обеспечению безопасности дорожного движения и безопасной эксплуатации транспорта. -налаженность системы технического обслуживания и контроля за исправным состоянием подвижного состава.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
2	Удовлетворенность участников образовательного процесса (максимально - 20 баллов)	-постоянно высокий уровень аккуратности и точности -отсутствие конфликтов в коллективе, жалоб со стороны работников	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
3	Исполнительская дисциплина (максимально- 20 балла)	-своевременность заполнения документации, достоверность внесения данных -содержание в исправном техническом состоянии закрепленной техники	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
4	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, состоянием условий труда. (максимально- 30 баллов)	-содержание транспортного средства в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями -соблюдения требований нормативных актов по охране труда, СанПиНов, инструкций и правил безопасности дорожного движения -своевременное прохождение всех видов инструктажей по охране труда и технике безопасности и инструктажей по обеспечению безопасности дорожного движения	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.37.

Показатели эффективности деятельности заведующего учебной мастерской (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критерия
1.	Функционирование мастерской в соответствии с графиком загрузки мастерских, оснащённых современной материально-технической базой по компетенции (ежеквартально)	Подготовка материально-технического оснащения мастерской , участие в организации и проведении учебных занятий по ООП СПО (ППКРС /ППССЗ)	Загруженность мастерской 50 % и выше + 15 баллов 25- 49,9 % + 10 баллов менее 25% - 0 баллов
		Подготовка материально-технического оснащения мастерской , участие в организации и проведении учебных занятий по программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам	Загруженность мастерской 50 % и выше + 10 баллов 25- 49,9 % + 5 баллов нее 25% - 0 баллов
		Подготовка материально-технического оснащения мастерской, участие в организации и проведении учебных занятий для обучающихся общеобразовательных школ	Загруженность мастерской 50 % и выше + 10 баллов 25- 49,9 % + 5 баллов нее 25% - 0 баллов
2.	Координация работы с партнерами, работодателями, школами (ежеквартально)	Привлечение к обучению в мастерской по программам дополнительного профессионального образования / профессионального обучения работников предприятий (участие в формировании заказов от работодателей)	Обучено в мастерской 5 человек и больше + 10 баллов менее 5 человек - 0 баллов
		Привлечение к обучению в мастерской по программам дополнительного профессионального образования педагогических работников (своей и сторонних организаций)	Обучено в мастерской 5 человек и больше + 10 баллов ее 5 человек - 0 баллов
		Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии со школами,	3 договора и более + 10 баллов

		оказания образовательных услуг с предприятиями/организациями	
3.	Профориентационные мероприятия (ежеквартально)	Численность обучающихся 6-11 классах общеобразовательных организаций, принявших участие в мероприятиях профессиональной ориентации на базе мастерской	50 человек и выше + 10 баллов менее 50 человек + 5 баллов отсутствие показателя - 0 баллов
4.	Информационное сопровождение деятельности мастерской (ежеквартально)	Поддержание в актуальном состоянии информационного раздела на сайте образовательной организации о мастерских	Наличие фактов + 10 баллов
		Количество публикаций в СМИ, включая соцсети, о реализации мероприятий на базе мастерской	За каждую публикацию + 5 баллов, но не более 3 в квартал
Максимально возможное количество баллов по всем показателям - 100			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.38.

Показатели эффективности деятельности документоведа (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Выполнение поставленных задач с требуемым результатом (максимально – 70 баллов)**	-качественное состояние учета и хранения документов -своевременность подготовки и отправление документов адресату -своевременная и качественная подготовка необходимых документов для работников техникума -своевременное осуществление контроля исполнения служебных и распорядительных документов, заданий и поручений -отбор и подготовка документов, передаваемых на государственное хранение -поддержание в надлежащем санитарном состоянии и порядке своего рабочего места -соблюдение порядка обращения со сведениями, относящимися к категории ограниченного доступа, режима конфиденциальности при обработке персональных данных, порядка обработки и защиты персональных данных.	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
2	**Исполнительная дисциплина (максимально-30 баллов)**	-отсутствие нарушений трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей со стороны сотрудников; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. обучающихся	на высоком уровне – 6-10 баллов на среднем уровне – 1-5 баллов на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 баллов			

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.39.

Показатели эффективности деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (применяется для определения размера ежемесячной выплаты стимулирующего характера)

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки показателя	Способ оценки критериев
1	**Организация работы с участниками образовательного процесса (максимально-24 баллов)**	-систематическое проведение занятий с группами обучающихся, педагогическое стимулирование обучающихся к самореализации, организация социально-педагогической поддержки -проведение обучающих занятий с педагогами; -проведение занятий с родителями обучающихся.	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
2	**Результат деятельности максимально-8 баллов)**	-своевременность подготовки нормативной и отчетно-планирующей документации (предоставление в электронном и печатном виде)	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
3	**Инновационная деятельность (максимально-8 баллов)**	-участие в проектной деятельности техникума, выставках, ярмарках	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
4	**Распространение опыта работы (максимально-48 баллов)**	- координация деятельности различных детских общественных объединений и некоммерческих организаций; -выступление с докладами на методических мероприятиях (педсоветах, ИМС, круглых столах, семинарах, конференциях, совете техникума, ЦК); -публикации в профессиональных изданиях, на сайте (ОУ, город, область, РФ); -повышение квалификации; -выполнение дополнительных работ, направленных на развитие ОУ, не относящихся к должностным обязанностям; -имиджирование техникума, профориентационная работа (ярмарки вакансий, дни открытых дверей, ярмарки и т.д.)	на высоком уровне – 5-8 баллов на среднем уровне – 1-4 балла на низком уровне – 0 баллов
5	**Исполнительская дисциплина (максимально-12 баллов)**	-отсутствие нарушений трудовой дисциплины; -отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. обучающихся	на высоком уровне – 4-6 баллов на среднем уровне – 1-3 балла на низком уровне – 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем показателям эффективности - 100 балла			